

## F 3.3

Unterrichtsverteilung und Stundenplan

# Arbeitszeitmodelle an Schulen – Gesunder Alltag durch neue Arbeitszeitregelung

Lena Maria Kesting, Lehrerin



© RAABE 2023

© Viktorija Hnatiuk / iStock / Gettyimages Plus

Vor- und Nachbereitung des Unterrichts, Klausuren, Konferenzen, Elterngespräche und Hausaufgaben – bleibt da noch Zeit für den eigentlichen Unterricht? Das Deputatsmodell für Lehrkräfte wird viel diskutiert. Schauen Sie sich neue Modelle aus Hamburg und Dänemark an und finden Sie Anregungen für die Schaffung eines zeitgemäßen Modells zur Erfassung der Arbeitszeiten, das zu den Bedürfnissen Ihrer Schule passt. Damit schaffen Sie einen gesunden Alltag für Lehrkräfte und verbessern die Bildungsqualität für Ihre Schülerinnen und Schüler.

### KOMPEENZPROFIL

<b>Zielgruppe:</b>	Schulleitungen
<b>Schlüsselbegriffe:</b>	Arbeitszeitmodelle, Deputatsmodell
<b>Einsatzfeld:</b>	Unterrichtsverteilung
<b>Thematische Bereiche:</b>	Personalmanagement
<b>Praxismaterialien:</b>	Beispiele, Methoden und Modelle

## Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung	3
2.	Die aktuelle Diskussion in Deutschland	4
3.	Die Bedeutung der Arbeitszeiterhebung für Lehrkräfte	6
3.1	So errechnet sich die Arbeitszeit von Lehrkräften	
4.	Ein Blick auf den Stadtstaat Hamburg	9
5.	Ein Blick ins europäische Ausland nach Dänemark	10
6.	Ein neues Arbeitszeitmodell für Lehrkräfte	11
6.1	Notwendigkeit	11
6.2	Herausforderungen	12
6.3	Welche Alternativen werden in Betracht gezogen?	13
6.4	Die Anforderungen an ein zeitgemäßes Arbeitszeitmodell für Lehrkräfte	17
7.	Ein Blick in die Praxis	18
8.	Fazit	20
	Literatur	20

## 1. Einleitung

Morgens Recht, nachmittags frei? Dieses stereotype Bild von Lehrkräften in Deutschland ist seit Langem im Umlauf. Kürzlich warb ein Bundesland sogar mit den langen Sommerferien der Lehrkräfte, um Quereinsteigende und Berufsanfänger und -anfängerinnen anzulocken. Doch die Realität sieht anders aus. Die Arbeitszeit von Lehrkräften ist ein komplexes Thema, das weit mehr umfasst als nur den Unterricht.

In den letzten Jahren wurde vermehrt darüber diskutiert, wie die Arbeitszeit von Lehrkräften effektiver gestaltet werden kann, um die Qualität der Bildung zu steigern, die Work-Life-Balance zu verbessern und den Beruf der Lehrkraft attraktiver zu machen. Die Gestaltung der Arbeitszeit von Lehrkräften in Deutschland obliegt den einzelnen Bundesländern und unterscheidet sich von der üblichen Festlegung einer Wochenarbeitszeit. Die Zahl der wöchentlichen Unterrichtsstunden wird in Form von Deputaten oder Pflichtstunden vom Dienstherrn festgelegt, sowohl für verbeamtete als auch für angestellte Lehrkräfte. Die Göttinger Arbeitszeitstudie von 2015/16 zeigt, dass nur etwa 35 % der Arbeitszeit tatsächlich auf den Unterricht entfallen (vgl. Niedersächsische Arbeitszeitstudie, o. D.). Das eigentliche Lehren ist somit nur ein Teil der vielfältigen Aufgaben von Lehrkräften. Zu diesen Aufgaben gehören unter anderem

- Unterrichten,
- individuelle Vor- und Nachbereitung des Unterrichts,
- Vorbereitung von weiteren Aufgaben,
- Korrekturen und Benotung,
- Pausenaufsichten,
- Konferenzen,
- Planung und Durchführung von Ausflügen und Klassenfahrten,
- Elterngespräche und Gespräche mit Schülerinnen und Schülern,
- Beratung,
- Klassenleitung,
- Teamwork,
- Teilnahme an beruflichen Weiterqualifizierungen,
- Verwaltungstätigkeiten,
- Beteiligung an weiteren Managementaufgaben,
- Mentorenschaften,
- besondere Aufgaben,
- Vertretung und Übernahme weiterer Stunden über das Deputat hinaus,
- Aspekte außerhalb des Lehrplans
- und viele weitere Aktivitäten.

Die Bildungslandschaft befindet sich im Wandel, doch die Strukturen in den Schulen scheinen oft kaum Schritt zu halten. Neue Herausforderungen wie Fort- und Weiterbildungen, Ganztags, Inklusion, Digitalisierung und neue Unterrichtskonzepte erfordern zusätzliche Aufgaben von Lehrkräften. Dennoch basieren die Deputate und Aufgaben, die Lehrkräfte bewältigen müssen, oft auf alten Modellen, die den aktuellen Anforderungen nicht immer gerecht werden.

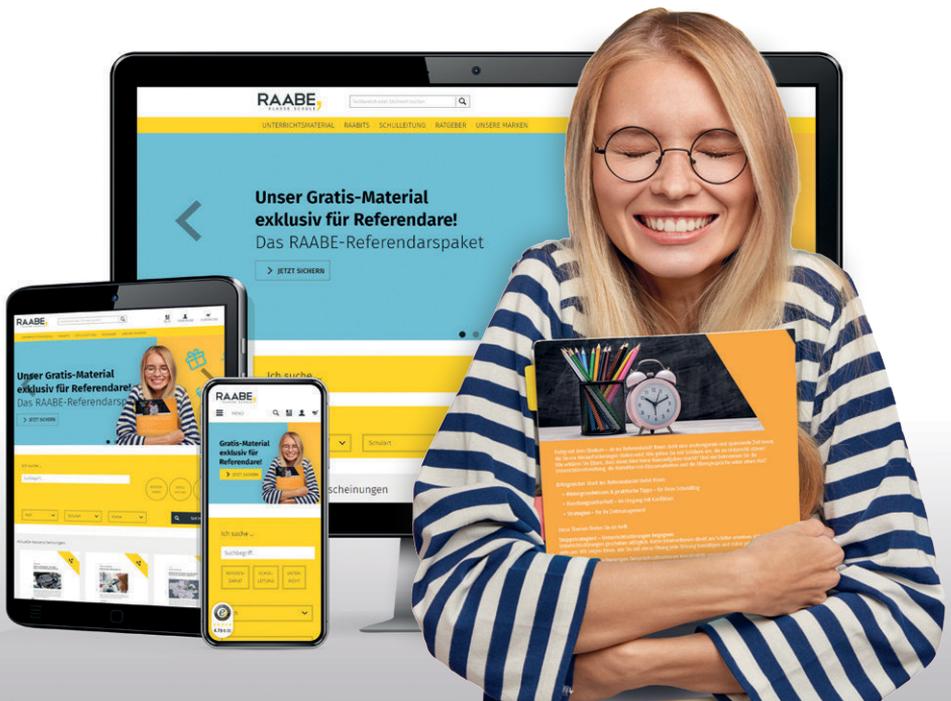
Während in vielen europäischen Ländern klare Regelungen für die Arbeitszeit von Lehrkräften existieren, herrscht in Deutschland eine Vielzahl von Bestimmungen. Die Unterrichtsverpflichtungen variieren je nach Schulform und Bundesland. In diesem Beitrag soll nicht die Reform der Arbeitszeitberechnung diskutiert werden, sondern vielmehr, wie ein zeitgemäßes Arbeitszeitmodell für Lehrkräfte gestaltet werden könnte. Dabei wird auch ein Blick auf das Beispiel Hamburg geworfen und auf unsere europäischen Nachbarn, um Anregungen für mögliche Veränderungen zu erhalten.

## 2. Die aktuelle Diskussion in Deutschland

Seit 150 Jahren unterliegt die Arbeitszeit der Lehrkräfte in Deutschland einer unveränderten Regelung, dem Deputatsmodell. Die Bundesländer regeln die festgesetzte Pflichtstundenzahl, die den Unterricht umfasst, je nach Bundesland, Jahrgangsstufe und Alter der Lehrkraft, zwischen 21 und 30 Stunden (vgl. Deutsche Telekom Stiftung, 2023).

Alle anderen Aufgaben sind in ihrem zeitlichen Umfang nicht klar definiert. Wie diese Aufgaben erledigt werden, ist nicht bestimmt und obliegt der Lehrkraft selbst. Eine Aufgabenbeschreibung einer Lehrkraft samt zeitlicher Vorgabe fehlt. Entlastung erfolgt über finanzielle Anreize (Beförderung) oder Ermäßigungs- oder Abminderungsstunden. Diese reduzieren jedoch nur das Stundendeputat, also den Unterrichtsanteil der Lehrkraft. Nur Hamburg hat bisher als einziges Bundesland den Versuch unternommen, die Arbeitszeit von Lehrkräften nach der tatsächlichen Arbeitszeit zu berechnen. Die KMK hat im Schuljahr 2021/22 zusammen mit dem Statistischen Bundesamt die Deputate und Teilzeitquoten der Bundesländer für allgemeinbildende Schulen veröffentlicht. In Bremen und Hamburg ist die Teilzeitquote mit knapp 52 % am höchsten (vgl. Teilzeitquote bei Lehrkräften, 2023). Im Vergleich der OECD-Länder haben deutsche Lehrkräfte eine höhere Unterrichtsverpflichtung (vgl. OECD, 2013).

# Sie wollen mehr für Ihr Fach? Bekommen Sie: Ganz einfach zum Download im RAABE Webshop.



**Über 5.000 Unterrichtseinheiten**  
sofort zum Download verfügbar



**Webinare und Videos**  
für Ihre fachliche und  
persönliche Weiterbildung



**Attraktive Vergünstigungen**  
für Referendar:innen mit  
bis zu 15% Rabatt



**Käuferschutz**  
mit Trusted Shops



Jetzt entdecken:  
**www.raabe.de**