

# Gender Pay Gap – Ist die Gleichstellung von Frauen und Männern so schwierig?

Ein Beitrag von Elisabeth Jarczyk



© Feodora Chiosea/iStock Getty Images Plus

Jedes Jahr ungefähr im März wird die Diskussion um gleiche Löhne für Frauen und Männer wieder geführt: Der Gender Pay Day konfrontiert die Menschen mit einem wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Problem. Durch variantenreiches Material beschäftigen sich die Schülerinnen und Schüler mit der unzureichenden Gleichstellung von Frauen und Männern im Berufsleben und erarbeiten auf der Grundlage statistischen Material einen differenzierten Blick auf die Gehaltssituation von Frauen. Sie diskutieren abschließend Ideen und Ansätze, dieses Problem zu entschärfen.

---

## KOMPETENZPROFIL

**Klassenstufe:** Klasse 10-13

**Dauer:** 2-3 Unterrichtsstunden

**Kompetenzen:** Sachkompetenz, Analysekompetenz, Urteilskompetenz

**Thematische Bereiche:** Gleichstellung, Berufsleben, Löhne, Renten, Gender Pay Gap, Equal Pay Day

**Medien:** Videos, Podcasts, Informationsseiten im Internet, Statistiken

---

## Didaktisch-methodisches Konzept

In **M 1** erarbeiten die Schülerinnen und Schüler materialgestützt den Gender Pay Gap und lernen den Unterschied zwischen bereinigtem und unbereinigtem Gender Pay Gap kennen. Das ist wichtig, um den Einfluss der Struktur der Arbeitswelt und der Sozialisation von Frauen und Männer zu differenzieren und Wechselwirkungen zu identifizieren. **M 2** lenkt den Blick auf die wirtschaftlichen und sozialen Konsequenzen auch mit Bezug auf die Rentensituation von Frauen. Die Lernenden erarbeiten abschließend Lösungsansätze, die Gleichstellung der Geschlechter im Berufsleben zu fördern und diskutieren einen selbst gewählten Lösungsansatz entlang einer Problemfrage.

## Auf einen Blick

### Gender Pay Gap – Ist die Gleichstellung von Frauen und Männern so schwierig?

**Lernziel:** Die Schülerinnen und Schüler kennen den Unterschied zwischen bereinigtem und unbereinigtem Gender Pay Gap. Sie wissen verschiedene Ursachen und Konsequenzen der Ungleichbezahlung von Frauen und Männern und können über Lösungsansätze diskutieren.

**M 1** **Verdienen Frauen weniger als Männer?**

**ZM 1** **Verdienstabstand zwischen Männern und Frauen in der Europäischen Union im Vergleich**

**M 2** **Verschiedene Phasen im Berufsleben**

### Hinweise und Erwartungshorizonte

# Verdienen Frauen weniger als Männer?

M 1

## Aufgaben

1. Sammeln Sie im Plenum alle ihre Assoziationen und Gedanken, die Ihnen zu der Schlagzeile einfallen.
2. Sehen sie sich das Video an. Notieren Sie wichtige Faktoren, die man beim Thema Bezahlung von Frauen und Männern mit einbeziehen muss. <https://raabe.click/Gender Pay Gap-1>
3. Informieren Sie sich über den Gender Pay Gap und den Equal Pay Day. Erarbeiten Sie ein Faktenblatt zum Thema. Erklären Sie auch den bereinigten und den unbereinigten Gender Pay Gap. Beziehen Sie die Statistiken mit den aktuellen Werten und Vergleichszahlen ein. Folgende Links können Ihnen weiterhelfen:

- <https://raabe.click/Gender Pay Gap-2>
- <https://raabe.click/Gender Pay Gap-3>
- <https://raabe.click/Gender Pay Gap-4>



## Frauen in Deutschland verdienen immer noch weniger als Männer

Der Stundenlohn von Frauen war in Deutschland 2022 durchschnittlich 18 Prozent niedriger als der von Männern. Im Osten betrug die Differenz dagegen nur sieben Prozent.

Quelle: ZEIT ONLINE, 30.01.2023, [https://www.zeit.de/gesellschaft/zeitgeschehen/2023-01/gender-pay-gap-deutschland-2022-destatis?utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.de%2F](https://www.zeit.de/gesellschaft/zeitgeschehen/2023-01/gender-pay-gap-deutschland-2022-destatis?utm_referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.de%2F) [letzter Aufruf: 14.02.2023]

