

## II.29

### Arbeits- und Wirtschaftsrecht

# Arbeitsrecht – Was gilt es beim Berufs- und Ausbildungseintritt zu beachten?

Dr. Christine Koch-Hallas



© RAABE 2024

© colourbox

Die Schülerinnen und Schüler setzen sich mit den relevanten Bestimmungen des Arbeitsrechts auseinander, unterscheiden Individual- und Kollektivarbeitsrecht und befassen sich mit Form und Inhalt von Arbeits- und Ausbildungsverträgen. Sie leiten daraus Rechte und Pflichten der Vertragsparteien ab und wenden sie situativ an. Die Lernenden beschäftigen sich darüber hinaus mit dem Kündigungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz und erläutern die Auswirkungen auf Arbeitnehmende und Auszubildende. Am Ende der Unterrichtseinheit kontrollieren sie ihr Wissen spielerisch anhand eines Puzzles.

#### KOMPETENZPROFIL



<b>Dauer:</b>	8–9 Unterrichtsstunden
<b>Kompetenzen:</b>	Grundlagen des Arbeitsrechts und Schutzvorschriften am Arbeitsplatz (Jugendarbeits- und Kündigungsschutz, Arbeitszeit, Urlaub, Mutterschutz) kennen, Arbeits- und Ausbildungsvertrag bezüglich Form und Inhalt unterscheiden, Rechte und Pflichten der Vertragspartner erarbeiten und situativ anwenden
<b>Thematische Bereiche:</b>	Individual- und Kollektivarbeitsrecht, Arbeits- und Ausbildungsvertrag, Rechte und Pflichten der Vertragsparteien, Arbeitsschutz
<b>Medien:</b>	LearningApp
<b>Zusatzmaterialien:</b>	Gesetzestexte

## Auf einen Blick

---

### 1./2. Stunde

**Thema:** Grundlagen des Arbeitsrechts

**M 1** Was beinhaltet das Arbeitsrecht? – Eine Einführung

**M 2** Das Arbeitsrecht – Die wichtigsten Regelungen

**M 3** Individual- versus Kollektivarbeitsrecht – Ein Vergleich

**Inhalt:** Die Lernenden lernen die wichtigsten Regelungen des Arbeitsrechts kennen und erfahren, worin der Unterschied zwischen dem Individual- und dem kollektiven Arbeitsrecht besteht.

---

### 3.–6. Stunde

**Thema:** Ausbildungs- und Arbeitsvertrag – Was muss ich wissen?

**M 4** Augen auf beim Arbeitsvertrag! – Was gilt laut Arbeitsrecht?

**M 5** Urlaub, Probezeit, Arbeitszeit – Der Arbeitsvertrag

**M 6** Ausbildungs- und Arbeitsvertrag – Worin liegt der Unterschied?

**M 7** Azubis im Betrieb – Meine Rechte und Pflichten

**M 8** Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis – Was muss ich beachten?

**Inhalt:** Die Lernenden beschäftigen sich mit Form und Inhalt von Ausbildungs- und Arbeitsverträgen sowie den Rechten und Pflichten der einzelnen Vertragsparteien.

---

### 7./8. Stunde

**Thema:** Schutzvorschriften am Arbeitsplatz – Welche Gesetze schützen Auszubildende und Beschäftigte im Betrieb?

**M 9** Arbeitsschutz – Was wird hier genau geregelt?

**M 10** Kündigungsschutz – Was gilt für wen?

**M 11** Ferienjob gesucht! – Was sagt das Jugendarbeitsschutzgesetz?

**Inhalt:** Die Schülerinnen und Schüler setzen sich mit den unterschiedlichen Schutzvorschriften in der Arbeitswelt auseinander.

---

### Lernerfolgskontrolle

**M 12** Testen Sie Ihr Wissen! – Ein Puzzle

**Inhalt:** Die Lernenden überprüfen ihr Wissen anhand eines Puzzles.



## Das Arbeitsrecht – Die wichtigsten Regelungen

M 2

### Aufgaben





1. Lesen Sie den Text.
2. Ergänzen Sie die Lücken im Text mit den korrekten Wörtern.
3. Interessenvertretungen – Auszeiten – Arbeitszeit – abhängig – Berufsausbildung – Ruhepausen – Beendigung – Mindestregeln – Gesetze – Rechtsverhältnis
4. Frau Jahn arbeitet in einem großen Logistikunternehmen. Ihr wird ein Diensthandy zur Verfügung gestellt. Es wird erwartet, dass sie auch nach Feierabend Mails beantwortet und dass sie am Wochenende erreichbar ist. Was sagt das Arbeitsrecht dazu? Recherchieren Sie.

Was regelt das Arbeitsrecht? <https://learningapps.org/watch?v=p25nzaq7524>

- Das Arbeitsrecht regelt das \_\_\_\_\_ zwischen Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden. Es schreibt \_\_\_\_\_ fest, die weder unterschritten noch vom AG durch vertragliche Vereinbarungen aufgehoben werden dürfen. Damit soll verhindert werden, dass \_\_\_\_\_ Beschäftigte ausgenutzt oder benachteiligt werden. Rechtliche Grundlagen des Arbeitsrechts sind Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und Einzelarbeitsverträge. Zu den wichtigsten Inhalten des Arbeitsrechts gehören neben der Regelung der \_\_\_\_\_, die im Arbeitszeitgesetz (ArbZG) verankert ist, wonach nicht mehr als acht Stunden am Tag gearbeitet werden darf und tägliche \_\_\_\_\_ festgeschrieben sind, auch der Schutz vor Ausbeutung durch das Mindestlohngesetz (MiLoG), die Sicherung von \_\_\_\_\_ durch das Bundesurlaubsgesetz (BUrlG) und das Mutterschutzgesetz (MuSchG), das Kündigungsschutzgesetz (KSchG) sowie Arbeits- und Tarifverträge. Die rechtlichen Grundlagen enthalten darüber hinaus Regelungen bezüglich des Zustandekommens und der möglichen \_\_\_\_\_ eines Arbeits- bzw. Ausbildungsverhältnisses, Bestimmungen zu den Rechten und Pflichten von Beschäftigten und AG (Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)) sowie Vereinbarungen zu Ablauf, Ziel, Verpflichtungen und Organisation der \_\_\_\_\_ (Berufsbildungsgesetz (BBiG)). Neben diesen Bestimmungen ist im Arbeitsrecht auch die Erlaubnis zur Bildung von betrieblichen und überbetrieblichen \_\_\_\_\_ wie Gewerkschaften oder Betriebsräte, die sich für die Durchsetzung der AN-Rechte einsetzen, enthalten. Weitere wichtige \_\_\_\_\_ im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht sind das Bürgerliche Gesetzbuch (BGB), das Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG), das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG), das Entgeltfortzahlungsgesetz (EntgFG) sowie das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG).





				
AN	Eva T.	Mehmet A.	Büdra P.	Marcel S.
Zur Person	43 Jahre  Verheiratet, drei Kinder  Seit acht Jahren im Betrieb als Verkäuferin  Erbringt gute Leistungen  Hat gesundheitliche Probleme und war schon zweimal mehr als acht Wochen krankgeschrieben. Eine Besserung ist nicht in Sicht.	59 Jahre  Verheiratet, zwei Kinder  Seit 28 Jahren im Betrieb als Fachlagerist  Erbringt zufriedenstellende Leistungen, hat Probleme mit der Digitalisierung	22 Jahre  Ledig, alleinerziehend, ein Kind  Seit fünf Monaten im Betrieb als Sekretärin  Erbringt sehr gute Leistungen  Unauffälliges Verhalten	30 Jahre  Ledig, keine Kinder  Seit sieben Jahren im Betrieb als Chemielaborant  Erbringt durchschnittliche Leistungen  Erhielt bereits eine Abmahnung wegen Nichteinhaltung von Arbeitsschutzmaßnahmen
Möglicher Anlass für eine Kündigung				
Kündigungsgrund lt. Kündigungsschutzgesetz § 1 (2)				
Kündigungsschutzgesetz anwendbar?				
Ist Kündigung gerechtfertigt?				

Bildquellen von links nach rechts: Getty Images/Javier Zayas Photography; Getty Images/bernardbodo; Getty Images/Perawit Boonchu; Getty Images/skynesher